



COMUNE DI ALPAGO

Revisore unico

Verbale n. 24 del 07.12.2023

Oggetto: Parere dell'organo di revisione sulla proposta di DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.173 del 17/11/2023 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026".

Il sottoscritto MILAN dott. DAVIDE, quale revisore dei conti per il triennio 2022-2025, nominato dal Consiglio Comunale con delibera n.20 del 31/05/2022, ai sensi degli artt.234 e ss. del D.Lgs. 267/2000

PREMESSO

- che le capacità assunzionali a tempo indeterminato risultano determinate in conformità a quanto disposto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

RILEVATO

- che il Comune di ALPAGO si colloca nella fascia demografica lett. e) (popolazione da 5.000 a 9.999) della tabella 1 del citato D.M.
- che il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2022) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2020 – 2021 – 2022) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2022) si attesta al 17,63% al di sotto del primo "valore soglia", secondo la classificazione di cui al D.M. 17 marzo 2020, all'articolo 4, tabella 1;
- che il "turn over" disponibile derivante dalle cessazioni 2015/2019, calcolato secondo le precedenti previsioni normative, ammonta ad euro 51.845,62;
- secondo le disposizioni di cui alla tabella 2 del citato DM, il Comune di ALPAGO ha la possibilità di incrementare la spesa di personale (determinato secondo quanto previsto dal DM) relativa all'anno 2018 (art. 5, comma 1 del DM);
- il "turn over" (resti assunzionali) disponibile pari a euro 51.845,62 risulta inferiore all'importo identificato come maggiore spesa; pertanto, non risulta possibile utilizzare tale importo anche in deroga ai valori limite annuali di cui alla tabella 2) del decreto attuativo, in ogni caso entro i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento di cui alla tabella 1) dell'art. 4 del medesimo decreto
- secondo le disposizioni di cui all'art.7 del DM 17/03/2020, per gli enti virtuosi ... *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ..."*;



COMUNE DI ALPAGO

Revisore unico

- che il Piano Triennale dei fabbisogni del personale (PTFP), ora confluito per effetto dell'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), è adottato dalle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del medesimo decreto legislativo;

CONSIDERATO

- che il Comune di Alpago intende procedere alle seguenti assunzioni:
 - assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori mediante mobilità, concorso o altra procedura prevista dalla normativa vigente, indicativamente, a decorrere dal 1.03.2024;
 - assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale attualmente inquadrate nell'Area degli Istruttori da destinare all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a seguito dell'avvio e della conclusione della c.d. procedura di progressione "verticale" in deroga, ai sensi dell'art. 52,

VISTI

- l'art 33, comma 3, D.L. n. 34/2019;
- gli articoli 4, c. 2 e 5 co, 2,3 Dm del 17 marzo 2020
- Corte dei conti, Sez. reg. Veneto, delibera n. 104/2020

ACCERTATO

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

CONSTATATO

- il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, atteso che le entrate previste nel triennio di riferimento a carattere ricorrente sono maggiori delle spese correnti, come di seguito indicato:



COMUNE DI ALPAGO

Revisore unico

	2024	2025	2026
TITOLO I + TITOLO II + TITOLO III (entrate correnti al netto delle entrate non ricorrenti)	6.746.318,61	6.562.899,16	6.573.249,16
TITOLO I (spese correnti)	6.336.346,57	6.140.511,11	5.958.192,07
TITOLO IV di (rimborso prestiti)	135.143,65	82.656,37	72.960,41

Tutto quanto sopra esposto, il Revisore dei conti, limitatamente alle proprie competenze

ASSEVERA

La sostenibilità finanziaria del costo per le assunzioni programmate nell'anno 2024 a valere sul bilancio approvato, nel rispetto dell'art.33 del D.L. 34/2019 e del DM attuativo 17 marzo 2020, e nel rispetto pluriennale dell'equilibrio del bilancio

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 173 del 17.11.2023, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026".

Alpago, 07.12.2023

Il Revisore Unico

Dr. Davide Milan